

Protokół z posiedzenia
Komisji Skarg, Wniosków i Petycji
Rady Miasta Helu
15.06.2023 r.

Rozpoczęcie posiedzenia godz. 10:00.

Zakończenie posiedzenia godz. 11:50.

Lista obecności członków komisji stanowi załącznik do protokołu.

Miejsce posiedzenia: sala konferencyjna Urzędu Miasta w Helu.

Przewodnicząca obrad: Grażyna Janiak.

Tematem posiedzenia komisji było wysłuchanie części byłych i obecnych pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Helu, którzy podpisali się pod złożoną skargą na kierownika w/w jednostki.

Przewodnicząca komisji poinformowała przybyłych o podstawie prawnej i pouczyła o formie wypowiedzi oraz, że posiedzenie jest nagrywane.

Osoby przybyłe na posiedzenie komisji poinformowały i opowiedziały o sytuacjach jakie miały miejsce w MOPS w Helu:

- 4 maja wpłynęło do Burmistrza Helu pismo dotyczące skargi, na które Burmistrz odpowiedział pisemnie,
- sytuacja dotycząca złożenia przez opiekunkę środowiskową wypowiedzenia z pracy oraz o sposobie w jaki opiekunka została zwolniona,
- wezwaniu do kierownika MOPS pracownika na rozmowę dyscyplinującą, który stanął w obronie innego pracownika,
- oskarżaniu przez kierownika MOPS, że jego decyzje są podważane,
- stwierdzeniu, że kierownik z jednostki zrobiła prywatny folwark,
- jeśli pracownicy mieli wypracowane nadgodziny, musieli robić „fotografię dnia”, tj. kazano im notować wszystkie czynności wykonywane w pracy, łącznie z wychodzeniem do toalety,

- opowiedziany został system pracy pracownika środowiskowego, dojeżdżającego do Helu, z naciskiem na jego godziny pracy i ilość przeprowadzonych wywiadów,
- o tym, że asystent rodziny zatrudniony został w MOPS podstępem, tj. bez powiadomienia o zwolnieniu dotychczasowego,
- wcześniejszy asystent rodziny zmuszany był do pracy codziennie a obecny te same obowiązki może wykonywać przez dwa dni w tygodniu,
- o wysłaniu przez kierownika MOPS do b. asystenta rodziny pisma mówiącego o niełojalności wobec niego,
- wytłumaczony został system przydzielania dodatku do pensji w związku z wykonywanymi dodatkowymi zadaniami,
- o nie otrzymywaniu nagród przez cztery lata przez jedną z przez jedną z pracownic,
- została zgłoszona sprawa do Sądu Pracy o dyskryminację i zwolnienie,
- przygotowywana jest dokumentacja, która trafi do Sądu Pracy,
- udzielona została porada prawna dla jednej z pracownic w związku z sytuacją,
- jedna z b. pracownic obciążona została obowiązkami kilku pracowników, którzy przestali pracować,
- o założonych przez kierownik MOPS teczkach z „hakami” na każdego pracownika,
- o zakazie zostawiania po godzinach pracy w celu pracy,
- o tym, że kierownik nie uczestniczyła w posiedzeniach Zespołu Interdyscyplinarnego,
- do dokumentów dot. Niebieskich Kart mieli dostęp wszyscy pracownicy MOPS,
- w MOPS w Helu opiekunka środowiskowa pracuje bez przygotowania,
- pracownik socjalny zatrudniony jest na umowę zlecenie,
- Zespół Interdyscyplinarny na dzień dzisiejszy nie działa,
- jedna z osób nie miała przygotowanego miejsca w pracy,
- rozmowy z pracownikami przeprowadzane były przy drzwiach otwartych,
- jedna z pracownic otrzymała zakaz chodzenia do Burmistrza Helu z decyzjami do podpisu,
- każdy nowy pracownik był informowany o opinii na temat innych,
- brak dostępu do kierownik MOPS,

- proceder trwa wiele lat, o czym świadczy ilość podpisów pod złożoną skargą,
- opiekunka środowiskowa nie wykonuje swoich obowiązków w określonym czasie tj. przez 1h, za którą podopieczny płaci MOPS,

Wnioski z komisji zostaną sporządzone po wysłuchaniu drugiej strony.

Na tym protokół zakończono.

Protokołowała: Mirela Figurska